



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๘๓๗๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

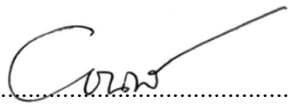
เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๙ กำหนดให้หน่วยงานรัฐแสดงข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อกำกับการประพฤติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง ให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานเพิ่มเติมนอกจากประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง ได้จัดทำข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางกรณษา นินทศิลป์)

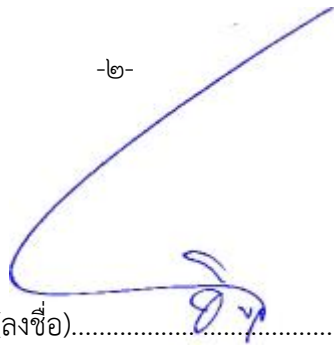
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวลัดดา รัตน์รองใต้)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง



(ลงชื่อ).....

(นายวิบูลย์ ตรีอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนกลาง

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.huorua.go.th/law_detail.php?id=๑๕

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.huorua.go.th/law_detail.php?id=๑๒

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ www.huorua.go.th/law_detail.php?id=๑๖

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
**การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนกลาง**

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - ประกาศรับสมัคร
 - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
 - ตรวจเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
 - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
- สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์
- ประกาศผลการสอบคัดเลือก
- การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่

๒. รายละเอียดการประเมินทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

- เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนกลาง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๘ คน
- จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ ๑ ครั้ง
- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เชิงเวลา

- วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินโครงการ
- โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- วิธีการดำเนินการจัดอบรมด้านทฤษฎีและด้านปฏิบัติ โดยวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ
- ตารางอบรม ตามเอกสารที่แนบ
- รายละเอียดข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรม วิทยากร เนื้อหา ผู้ประสานงานในพื้นที่ ผู้เข้าอบรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๘ คน

- วิทยากร ๑. นางสาวลัดดา รัตน์รองใต้ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนกลาง ๒. นางสาวจุฬารัตน์ สรรพโส ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ประสานงาน กับวิทยากร ทั้ง ๒ คน

- เนื้อหาการจัดอบรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ผู้รายงาน 

(นางกรณษา นินทศิลป์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายวิบูลย์ ตรีอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนกลาง